

## **Zaměstnavatel nezajistil žádné ochranné pomůcky, co mohu dělat, můžu odmítnout poskytovat zdravotní služby?**

Dle ustanovení § 50 odst. 1 písm. b) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, má zdravotnický pracovník právo neposkytnout zdravotní služby v případě, že by došlo při jejich poskytování k přímému ohrožení jeho života nebo k vážnému ohrožení jeho zdraví.

Ač je jistě možné tímto ustanovením zákona o zdravotních službách zaměstnavateli argumentovat v situaci, kdy lékaři mají uloženo poskytování zdravotní péče bez ochranných pomůcek (např. roušek), odmítnutí výkonu práce za těchto podmínek by bylo v souladu se zákonem pouze tehdy, pokud by lékařům bez ochranných pomůcek skutečně hrozilo bezprostřední nebezpečí infekce koronavirem. Takové nebezpečí by bylo nepochybně dáno např. na infekčním oddělení, kde je zajišťována péče o pacienty, kteří se léčí s onemocněním COVID 19. V případě jiných oddělení či ambulantních provozů bez vztahu k péči o infekční pacienty by ovšem uplatnění práva odmítnout poskytování péče pacientům bez ochranné roušky či jiného ochranného prostředku bylo velmi problematické.

V této souvislosti je též třeba upozornit na to, že zaměstnavatel poruší svou povinnost dle ustanovení § 101 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), pokud nezajistí bezpečnost a ochranu zdraví při práci s ohledem na rizika možného ohrožení života a zdraví zaměstnanců, která se týkají výkonu práce. Pokud tedy zaměstnavatel pro své zaměstnance přicházející při plnění pracovních povinností do kontaktu s pacienty, u nichž je zvýšená možnost infekce koronavirem, nezajistí ochranné roušky či jiné ochranné prostředky, je možné jej k tomu přimět i poukazem na zmíněný § 101 zákoníku práce, jakož i na event. možnost oznámit nezajištění ochranných prostředků místně příslušnému inspektorátu práce. V upozornění na příp. zásah inspektorátu práce je jistě dobré zmínit, že za porušení povinnosti dle § 101 zákoníku práce může inspektorát dle ustanovení § 30 odst. 2 písm. d) zákona o inspekci práce uložit pokutu až 2 miliony Kč.